



## Tájékoztató a munkaszerződés kötelező módosításának eseteiről

A gyermekszülés és gondozás következtében bizonyos esetekben felmerül a munkaszerződés módosításának kötelezettsége. Fontos, hogy ez csak a munkáltató részére jelent kötelezettséget, de semmiképpen sem jelent korlátozást munkavállalói oldalon, mivel a munkáltató nem jogosult egyoldalúan módosítani a munkaszerződést, hanem köteles a munkavállalónak ajánlatot tenni a munkaszerződés módosítására.

A munkaszerződés kötelező módosításának körében a következő három esetkört kell megemlíteni:

1. a szülési szabadság és a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság után a **munkavállaló munkabérének kötelező módosítása**,
2. a várandós **munkavállaló munkakörének kötelező módosítása**,
3. a kisgyermekes **munkavállaló részmunkaidős foglalkoztatása**.

A fentieknek megfelelően a szülési szabadság és a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság után a **munkavállaló munkabérének módosítására** a munkáltató köteles ajánlatot tenni, melynek során a munkavállalóval azonos munkakört betöltő

---

**Kedvezményezett:**  
**Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezete**  
8900 Zalaegerszeg, Dísz tér 7.  
Tel: +36 92 510 415  
E-mail: [megyeititkarsag@mvkzala.hu](mailto:megyeititkarsag@mvkzala.hu)  
Web: [zalamegye.voroskereszt.hu](http://zalamegye.voroskereszt.hu)

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

munkavállalók részére a munkáltatónál időközben megvalósított átlagos éves béremelés mértékét kell alapul venni. Ilyen munkavállalók hiányában a munkáltatónál ténylegesen megvalósult átlagos éves béremelés mértéke az irányadó. Ezen munkáltatói kötelezettség megszegése a munkavállaló azonnali hatályú felmondásának jogszerű indoka lehet.

A munkaszerződés kötelező módosításának másik esete, amikor a munkavállaló számára egészségi állapotának **megfelelő munkakört kell felajánlani**, ha várandóssága megállapításától gyermeke egyéves koráig – munkaköri alkalmasságára vonatkozó orvosi vélemény alapján – a munkakörében nem foglalkoztatható. Itt szintén érvényes, hogy a munkáltató egyoldalúan nem jelölhet ki a munkavállaló részére egy új munkakört, vagyis szükséges annak elfogadása a munkavállaló részéről, így a munkakör módosításához ehelyütt is szükséges a konszenzus. A munkavállaló a felajánlott munkakörnek megfelelő alpbérre jogosult, amely a munkaszerződés szerinti alpbérénel kevesebb nem lehet. Amennyiben nincs olyan munkakör, amely a munkavállaló egészségi állapotának megfelelő foglalkoztatását lehetővé tenné, akkor fel kell őt menteni a munkavégzés alól. Abban az esetben is fel kell menteni a munkavállalót, ha elutasítja a felajánlott új munkakört, vagyis ez esetben sem foglalkoztatható tovább a munkavállaló olyan munkakörben, mely az egészségi állapotának nem megfelelő. Tehát a munkavállaló nem köteles elfogadni az így felajánlott új munkakört, azonban ha alapos ok nélkül utasítja el az ajánlatot, és ezért kell őt felmenteni a munkavégzési kötelezettség alól, akkor díjazásra sem lesz jogosult. Vagyis a két eset közötti lényeges különbség, hogy munkakör hiányában a munkavállaló jogosult az alpbérére felmentés idejére, míg ha a felajánlott munkakört alapos ok nélkül nem fogadja el, akkor nem illeti meg az alpbér.

Szükséges hangsúlyozni a munkavállaló együttműködési kötelezettségét is, mivel a munkáltató csak akkor tudja gyakorolni a Munka törvénykönyvében meghatározott kötelezettségeit, ha tudomása van a munkavállaló várandósságáról és arról, hogy a munkavállaló egészségi állapota nem teszi lehetővé az eredeti munkakörben, munkavégzési feltételekkel történő továbbfoglalkoztatását.

A harmadik esete a kötelező módosításnak, amikor a munkáltató a munkavállaló ajánlatára a gyermek három éves koráig köteles a munkaszerződést a napi munkaidő felének megfelelő tartamú **részmunkaidőre módosítani**, vagyis ez a kötelezettség csak akkor terheli a munkáltatót, ha a kisgyermekes munkavállaló visszatér a gyermeke gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadságról, viszont a gyermeke még nem töltötte be a harmadik életévét.

(Utolsó frissítés: 2018. 09. 06.)

---

**Kedvezményezett:**

**Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezete**

8900 Zalaegerszeg, Dísz tér 7.

Tel: +36 92 510 415

E-mail: [megyeititkarsag@mvkzala.hu](mailto:megyeititkarsag@mvkzala.hu)

Web: [zalamegye.voroskereszt.hu](http://zalamegye.voroskereszt.hu)

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**