



## Tájékoztató szülőket megillető szabadságokról

A munkavállalónak minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll. Az alapszabadság mértéke naptári évenként 20 nap, a pótszabadság mértéke életkortól függően 1-10 nap. Emellett az Munka törvénykönyve bizonyos esetekben további pótszabadságot biztosít olyan munkavállalóknak, akiknek személyében rejlő okok vagy a munkaköre ezt indokoltá teszi. Ennek megfelelően a munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb egy gyermeke után kettő, két gyermeke után négy, kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap **pótszabadság** jár gyermeke nevelése érdekében. Fogyatékos gyermek esetén a pótszabadság fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő. A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti. A gyermek nevelése érdekében járó pótszabadság egyidejűleg mindkét szülőt megilleti.

A munkavállaló részére, ha munkaviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg – az apákat a gyermek születése esetén megillető pótszabadságot kivéve – a szabadság arányos része jár, mely esetben a fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít.

---

### Kedvezményezett:

**Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezete**

8900 Zalaegerszeg, Dísz tér 7.

Tel: +36 92 510 415

E-mail: [megyeititkarsag@mvkzala.hu](mailto:megyeititkarsag@mvkzala.hu)

Web: [zalamegye.voroskereszt.hu](http://zalamegye.voroskereszt.hu)

**SZÉCHENYI** 



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

A **szülési szabadság** rendeltetése az anya és a gyermek egészségének védelme, ezért az anya egybefüggő huszonnégy hét szülési szabadságra jogosult azzal, hogy ebből két hetet kötelees igénybe venni. A szülési szabadságot – eltérő megállapodás hiányában – úgy kell kiadni, hogy abból legfeljebb négy hét a szülés várható időpontja elé essen. A szülési szabadság igénybe nem vett részét, ha a gyermeket a koraszülöttek ápolására fenntartott intézetben gondozzák, a szülést követő egy év elteltéig a gyermeknek az intézetből történt elbocsátása után is igénybe lehet venni. A szülési szabadság tartamát a kifejezetten munkavégzéshez kapcsolódó jogosultságot kivéve, munkában töltött időnek kell tekinteni. Az anya erre az időre terhességi-gyermekágyi segélyre jogosult. A terhességi-gyermekágyi segélyt legkorábban a szülés várható időpontja előtti huszonnyolcadik naptól lehet megállapítani, ezért a *veszélyeztetett várandósság miatti keresőképtelenség* tartamára táppénz jár, mivel betegszabadságra ezen a jogcímen nem jogosult a munkavállaló. A szülési szabadság nemcsak a vér szerinti anyának jár, hanem annak is, aki a gyermeket örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette.

A szülési szabadság *megsűnik*:

- a gyermek halva születése esetén;
- ha a gyermek meghal, a halált követő *tizenötödik napon*;
- ha a gyermeket – a külön jogszabályban foglaltak szerint – ideiglenes hatállyal elhelyezték, átmeneti vagy tartós nevelésbe vették, továbbá harminc napot meghaladóan bentlakásos szociális intézményben helyezték el, a gyermek *elhelyezését követő napon*.

A fenti esetekben szülési szabadság időtartama – a szülést követően – *hat hétnél* rövidebb nem lehet.

A munkáltatót és a munkavállalót megilleti az a jog, hogy szabadon megegyezzenek abban, hogy bizonyos alkalmakkor vagy időszakokra a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettség alól. Valójában a munkáltató méltányosság alapján dönt az ilyen kérelmek engedélyezéséről. Bizonyos esetekben azonban nem mérlegelhet, mert a jogalkotó úgy döntött, hogy egyes élethelyzetekben – a munkavállaló bejelentésére – kötelező a fizetés nélküli szabadság biztosítása. Ilyen a **gyermek gondozása céljából járó fizetés nélküli szabadság**, amely a munkavállalót gyermeke harmadik életévének betöltéséig illeti meg, és kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. Ezt mindkét szülő, akár egyidejűleg is igénybe veheti, elősegítendő azt, hogy az apa is nagyobb szerepet vállalhasson a gyermeknevelésben, ezzel is előmozdítva a nők esélyegyenlőségét. A fizetés nélküli szabadság ezen esetének megszűnésére a szülési szabadságnál részletesezettek irányadóak.

---

**Kedvezményezett:**

**Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezete**

8900 Zalaegerszeg, Dísz tér 7.

Tel: +36 92 510 415

E-mail: [megyeititkarsag@mvkzala.hu](mailto:megyeititkarsag@mvkzala.hu)

Web: [zalamegye.voroskereszt.hu](http://zalamegye.voroskereszt.hu)

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

A munkavállaló jogosult továbbá fizetés nélküli szabadságra a gyermek tizedik életéve betöltéséig a gyermekgondozási segély, gyermekgondozást segítő ellátás folyósításának időtartama alatt, feltéve, hogy a munkavállaló a gyermeket személyesen gondozza.

A munkavállaló a fizetés nélküli szabadság igénybevételét legalább tizenöt nappal korábban írásban köteles bejelenteni. A fizetés nélküli szabadság a munkavállaló által megjelölt időpontban, de legkorábban a szabadság megszüntetésére irányuló jognyilatkozat közlésétől számított harmincadik napon szűnik meg. Mivel a törvény által biztosított fizetés nélküli szabadságok nem igénylik a munkáltató engedélyét, ezért elegendő azokat a munkavállaló által bejelenteni. Fontos, hogy a végkielégítés szempontjából munkaviszonyban töltött időként nem kell figyelembe venni a harminc napot meghaladó fizetés nélküli szabadságot, kivéve a szülési szabadságot és a gyermek három éves koráig fennálló fizetés nélküli szabadságot, mely szintén egy kedvező kivétel a gyermeket nevelőke vonatkozásán.

Amennyiben a szülési szabadsággal vagy a gyermek gondozása céljából fizetés nélküli szabadsággal nem vagy nem teljes terjedelmében kíván élni a munkavállaló, akkor **szoptatási munkaidő-kedvezmény** illeti meg. Ennek értelmében a szoptató anya mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermekek esetén kétszer két órára, a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikergyermekek esetén naponta két órára.

(Utolsó frissítés: 2018. 09. 06.)

---

**Kedvezményezett:**  
**Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezete**  
8900 Zalaegerszeg, Dísz tér 7.  
Tel: +36 92 510 415  
E-mail: [megyeititkarsag@mvkzala.hu](mailto:megyeititkarsag@mvkzala.hu)  
Web: [zalamegye.voroskereszt.hu](http://zalamegye.voroskereszt.hu)

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**